

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Якутская государственная сельскохозяйственная академия»
Экономический факультет
Кафедра «Экономика сельского хозяйства»

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по выполнению контрольных работ
Дисциплина **БЗ.Б.13 Экономика труда**

Образовательная программа 080100.62 «Экономика»

Профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Профиль «Экономика организаций и предприятий»

Якутск – 2014г.

УДК 331(075.8)

ББК 65.24я73

Скрябина А.В. Методические рекомендации для студентов по выполнению контрольных работ по дисциплине «Экономика труда» для студентов по направлению 080100.62 «Экономика» профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономика организаций и предприятий»

Составитель: старший преподаватель кафедры «Экономика сельского хозяйства» Скрябина Анна Васильевна

Рецензент: к.э.н., доцент кафедры «Экономика сельского хозяйства» ФГБОУ ВПО «Якутская ГСХА» Винокурова Д.Е.

Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры «Экономика сельского хозяйства» протокол № 14-05 от 7.05.2014года, методической комиссии экономического факультета Якутской государственной сельскохозяйственной академии 13 мая 2014года №.08-14. Председатель методической комиссии экономического факультета – канд.экон. наук , доцент Малышева М.С.

1. Цели и задачи дисциплины «Экономика труда»

Цель курса «Экономика труда» состоит в изучении особенностей функционирования внешнего и внутренних рынков труда, практических аспектов анализа и использования труда в организациях, а также наиболее важных явлений в социально-трудовой сфере, таких как развитие рынка труда и занятости, организации и регулировании заработной платы и т.д. Необходимость изучения подобного курса определяется приоритетной ролью труда в развитии общества.

Задача: сформировать у студентов навыки анализа и решения основных проблем в сфере рынка труда и социально-трудовых отношений.

В результате усвоения данного курса студенты должны знать: основные категории и законы экономики труда; структуру трудового потенциала общества; базовые модели: спроса на труд, предложения труда, инвестиций в человеческий капитал, функционирования рынка труда, коллективных переговоров и социального партнерства; цели, задачи и средства социально-экономической политики государства, экономические методы анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом: пути повышения производительности труда; принципы и элементы системы организации труда; особенности трудового коллектива как объекта управления; методы изучения и мотивирования трудового поведения работников и уметь: оценивать состояние и перспективы развития социально-трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда; анализировать трудовые показатели; рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности, владеть соответствующим инструментарием планирования и прогнозирования показателей эффективности трудовой деятельности; как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных подразделений.

2. Цель выполнения контрольной работы и ее содержание

Основной формой самостоятельной работы студентов по изучаемой дисциплине «Экономика труда» является выполнение контрольной работы.

Цель выполнения работы - углубить знания студентов по отдельным вопросам курса «Экономика труда» и выявить их умение применять свои знания в работе с конкретными материалами отрасли и предприятий всех форм собственности.

Тема контрольной работы определяется студентом по последней цифре зачетки, исходя из предложенной преподавателем тематики. При подготовке контрольной работы студент подбирает и изучает необходимую литературу как отечественных, так и зарубежных авторов, а также нормативные и законодательные акты по рассматриваемой проблематике. После выбора темы и подбора литературы составляется подробный план, в соответствии с которым, собранный теоретический, статистический, аналитический

материал систематизируется по вопросам, затрагиваемым в контрольной работе.

Титульный лист оформляется в соответствии с Приложением 1.

3. Структура контрольной работы

Контрольная работа должна содержать следующие разделы: введение, главы с разбивкой на параграфы, заключение, список использованной литературы и, при необходимости, приложение.

Во введении дается обоснование темы, ее актуальность, цель написания работы, задачи, решаемые в работе, а также методологическая и информационная база выполнения работы.

В основной части излагается состояние и значение рассматриваемого вопроса с подкреплением основных положений ссылками на литературные и иные источники по рассматриваемой проблеме. Необходимо привести все существующие мнения, а также указать, какое мнение наиболее близко или разделяется автором, либо привести собственную точку зрения. Далее должны быть предложены пути, методы, способы, подходы, направления, обеспечивающие решение поставленных в работе проблем, а также позволяющие стабилизировать работу предприятия, повысить его конкурентоспособность и укрепить финансовое положение на рынке.

Библиографические ссылки в тексте работы оформляются в квадратных скобках в конце предложения арабскими цифрами. Первая цифра отражает номер источника по списку литературы, вторая - номер страницы (например: [2, с.15]).

Заключение должно содержать систематизацию и обобщение ключевых положений проведенного теоретического и практического анализа проблемы; на этой основе студент формулирует основные выводы.

Список использованной литературы должен включать перечень литературы, использованной при выполнении контрольной работы. Количество источников должно быть не менее 10.

В Приложении, в случае необходимости, помещают материал, дополняющий содержание работы. В приложении может выноситься графический материал, таблицы, расчеты, исходные материалы. Все теоретические и практические предложения студента должны быть обоснованы. При выполнении работы следует стремиться к тому, чтобы предложенные способы, методы, модели и т.д. имели и теоретическое и практическое значение и могли быть использованы в реальных экономических условиях и практической деятельности предприятий.

Оформление контрольной работы должно соответствовать установленным требованиям: текст должен быть набран 14 шрифтом Times New Roman через 1,5 интервала, не содержащий сокращений, кроме общепринятых. Номера страниц должны быть проставлены в правом верхнем углу. Общий объем работы: 10-15 стр. Структура работы: введение (1 стр.), основная часть (7-12 стр.), заключение (1стр.), список литературы (1стр.).

4. Темы контрольной работы

1. Зарубежный опыт применения различных форм и систем заработной платы.
2. Общая характеристика трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население.
3. Количественные и качественные показатели, характеризующие трудовые ресурсы общества.
4. Общая характеристика трудового потенциала человека, предприятия и общества. Анализ, оценка и использование трудового потенциала.
5. Рынок труда: сущность, содержание, структура. Регулирование рынка труда.
6. Занятость населения и ее виды. Концепции занятости населения.
7. Безработица. Ее виды, причины, последствия.
8. Миграция рабочей силы. Виды и причины миграции населения.
9. Персонал предприятия. Планирование потребности предприятия в работниках различных категорий.
10. Производительность труда. Методы измерения производительности труда. Факторы и условия изменения производительности.
11. Оценка качества труда. Резервы повышения производительности труда.
12. Система организации труда. Условия труда, их оценка. Научная организация труда.
13. Роль и значение нормирования труда в современных условиях. Организация и нормирование труда работников. Нормативы и нормы труда.
14. Структура доходов работников предприятий, организаций. Оплата по тарифным ставкам и окладам.
15. Доплаты и компенсации. Надбавки и премии. Социальные выплаты.
16. Система поощрения работников: материальное и нематериальное стимулирование труда.
17. Качество и уровень жизни населения. Анализ уровня жизни населения. Прожиточный минимум и потребительская корзина.

5. Рекомендуемая основная и дополнительная литература

Основная литература

1. Грэхем Х.Т., Беннетт Р. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие для вузов / Пер. с англ. Под ред. Т. Ю. Базарова и Б.Л. Еремина.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011
2. Экономика и социология труда. Учебное пособие. // Казакова Ф.К., Беянина И.В. — М.: МГИУ, 2010
3. Экономика и социология труда. 6-е изд., перераб. и доп. Учебное пособие. (ГРИФ) // Шуклин И.Н. — Изд-во ВЯТГУ, 2010
4. Экономика и социология труда. Учебник для вузов 7-е изд. доп., //Генкин Б.М. — М.: НОРМА, 2010

5. Экономика труда. Учебное пособие для вузов. (Серия: "Профессиональный учебник: Экономика") // Яковенко Е.Г., Христоролюбова Н.Е., Мостова В.Д. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011
 6. Экономика труда. Учебно-методическое пособие // Куликов В.В., Слезингер Г.Э., Никифорова А.А. — М.: ФИНСТАТИНФОРМ, 2009
 7. Экономика труда. Учебное пособие. // Попазова Е.Н. — СПб.: НЕВСКИЙ ПРОСПЕКТ ВЕКТОР, 2009
 8. Экономика труда: (социально-трудовые отношения) Учебник. // Одегов Ю.Г., Волгин Н.А. — М.: ЭКЗАМЕН, 2009
 9. Экономика труда. Учебное пособие. // Остапенко Ю.М. — М.: ИНФРА-М, 2011
 10. Экономика труда. Учебное пособие. // Колосницына М.Г. — М.: ИКЦ «Академкнига», 2011
- Дополнительная литература
1. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях (Серия: "Высшее образование") // Колбачев Е.Б., Новиков Е.В., Колбачева Т.А. — М.: ФЕНИКС, 2010
 2. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях. Учебник для вузов. 6-е изд., изм. и доп. // Генкин Б.М. — М.: НОРМА, 2010
 3. Экономика и социология труда в вопросах и ответах. Учебное пособие (Серия "Вопрос - ответ") // Остапенко Ю.М. — М.: ИНФРА-М, 2009
 4. Безработица в современной России. (Серия "Экономическая наука современной России") // Бреев Б.Д. — М.: НАУКА, 2010
 5. Безработица: теория и современная российская практика (социально-экономический аспект). 6-е изд., стереотип. // Плакся В.И. — М.: РАГС, 2010
 6. Нормирование труда. Практическое пособие. // Петров М.И. — М.: АЛЬФА-ПРЕСС, 2009
 7. Нормирование труда. Учебно-практическое пособие // Бородина В.В. — М.: ИД ГОРОДЕЦ, 2009
 8. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. (Серия: "Экономика и управление") // Шепеленко С.Г. — М.: МАРТ, 2009
 9. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Учебник. // Владимирова Л.П. — М.: ДАШКОВ и К, 2011
 10. Организация и регулирование оплаты труда. Учеб. Пособие // Сорокина М.Е. — М.: ВУЗОВСКИЙ УЧЕБНИК, 2011
 11. Регулирование заработной платы в соглашениях и коллективных договорах. Учебное пособие. // Жуков А.Л. — М.: МИКЛОШ, 2009
 12. Экономика труда. Учебное пособие для студентов. 4-е изд., перераб. и доп. // Мазин А.Л. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011
 13. Журналы: «Человек и труд», «Вопросы экономики» «Экономист», «Российский экономический журнал» «Карьера», «Эксперт» и др.

Приложение 1

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЯКУТСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

По дисциплине: «Экономика труда»

На тему: _____

Выполнила:

Проверила:

Якутск 20__ г.

