**УДК 330.101.52**

**СУЩНОСТЬ ИНДИВИДУАЛЬНО ТРУДОВОЙ СОБСТВЕННОСТИ: ТЕОРИЯ И МИРОВАЯ ПРАКТИКА**

Ушкова Алёна Олеговна, Мартюшева Алина Андреевна

Хабаровский Государственный Университет Экономики и Права, г. Хабаровск

E-mail: alena131098@mail.ru

Научный руководитель: Голуб Леонид Аркадьевич

***Аннотация:*** *В данной статье рассмотрены вопросы формирования и функционирования индивидуальной трудовой собственности на средства производства и о ее форме рабочей акционерной собственности (Планы акционерной собственности наемных работников -Employee Stock Ownership Plans —ESOP), идея которой берёт своё начало в 50- 60-х годах 20 века в США, где и получила широкое распространение.*

***Ключевые слова:*** *индивидуальная трудовая собственность, средства производства, акционерная собственность, индивидуальный частный собственник, собственность работников, работники-владельцы, акции.*

**THE ESSENCE INDIVIDUALLY THE LABOUR OF OWNERSHIP: THE THEORY AND INTERNATIONAL PRACTICE**

***Abstract:*** *this article considers the issues of formation and functioning of individual labor ownership of the means of production and form of working stock ownership (stock ownership Plans of employees -Employee Stock Ownership Plans —ESOP), an idea which originated in 50 - 60s years of the 20th century in the United States, where he received widespread.*

***Key words:*** *individual labour property, means of production, corporate ownership, individual private owner, employee ownership, employee-owners, the shares.*

Индивидуально-трудовая собственность характеризуется тем, что физическое лицо в своей деятельности одновременно использует собственные средства производства и свой труд.

Если в хозяйстве используется труд членов семьи, такая собственность имеет вид семейной трудовой собственности (например, фермерское семейное хозяйство).

Индивидуальный частный собственник может использовать в хозяйстве и труд наемного работника (постоянно или на сезонных работах).

Появление прибавочного продукта и развитие на его основе обмена и общественного разделения труда были важнейшим стимулом к возникновению частной собственности.

В антагонистическом обществе частный собственник средств производства (капиталист) присваивает созданную наемным рабочим прибавочную стоимость (и ее формы: прибыль, процент, рента). Это ничто иное как эксплуатация человека человеком.

Этого порока лишена трудовая индивидуальная собственность. Ее субъектами являются крестьяне, ремесленники, фермеры, работники различных сфер и отраслей, предприниматели – мелкие производители. Они одновременно являются и собственниками, и работниками. Частная трудовая собственность основана на личном труде собственника средств производства. Все они присваивают результаты своего труда, за счет которого они преумножают свою собственность и живут. Однако пока трудовая частная собственность не является ни господствующим, ни преобладающим видом собственности.

В начале 80-х собственность работника все еще была распространена в основном среди небольших закрытых или, по американской терминологии, частных корпораций. В России же о собственности работников начали говорить лишь к концу 80-х годов. А вот, к началу 90-х собственность работников стала быстро распространяться во всём мире на крупные открытые или публичные корпорации. Россия уже не стала исключением, а активно переняла мировой опыт. Предприятие активно акционировались. Выпускались ваучеры. В 2001 году в США было свыше 11 тысяч предприятий с полной или частичной собственностью рабочих, на которых были заняты 8,5 млн. человек. Среди этих фирм 5% являлись ОАО, а 95%- ЗАО. В США работники могут стать владельцами предприятия с помощью модели создания акционерной собственности работников (Employee stock ownership plan - ESOP). ЭСОП – это учреждение (траст), отделенное от предприятия, и уполномоченный работниками держать акции компании, которые принадлежат им до момента увольнения или ухода на пенсию. Так, в числе крупнейших американских компаний, учредивших планы ESOP, можно назвать «Полароид», «Шеврон», «Проктер энд Гэмбл» и др.

На сегодняшний день P&G – это один из крупнейших в мире производителей потребительских товаров. Благодаря высокой диверсификации бизнеса, по сути у компании нет профильного рынка, а соответственно и зависимости от рыночной конъюнктуры. В 1880-ом компания стала публичной. Именно в этом году началась программа распределения прибыли между сотрудниками, которая давала им долю в компании. Сегодня сотрудники P&G владеют 25 % акций.

Как работники получают акции? Каждый год предприятие перечисляет трасту ЭСОП деньги, которые используются на покрытие части банковской ссуды. Акции, приобретаемые на оплаченную часть ссуды, распределяются по индивидуальным счетам работников-владельцев.

Допустим, по прошествии одного года предприятие перечисляет ЭСОП 100 тыс. долл.

Это позволяет трасту распределить 200 акций из общего счета на индивидуальные счета работников-владельцев. Распределение производится по той или иной формуле, например, пропорционально заработной плате, количеству отработанных часов или стажу работы.

Распределить акции можно и более простым способом – каждому работнику поровну. В целях упрощения в нашем примере будет использовано равное распределение, т.е. каждый из 100 работников предприятия получит на личный счет две акции.

Работники-владельцы имеют право продавать свои акции предприятию в течение пяти лет. Требуя от увольняющихся или уходящих на пенсию работников-владельцев продавать компании, принадлежащие им акции, предприятие имеет возможность зачислять эти акции на счета будущих работников-владельцев и тем самым сохранять бизнес в собственности работников.

Конечно, образование собственности работников в США было бы невозможно без существенных налоговых льгот и стимулов для выкупа акций предприятий. Именно благодаря им ESOP из инструмента формирования пенсионного фонда работников превратился в эффективную организацию по финансированию предприятий и корпораций.

Распространение ESOP в США осуществлялось отнюдь не безболезненно и было бы невозможно без постоянной поддержки в Конгрессе. Вместе с тем и в конгрессе США, и за его пределами, и среди ученых концепция ESOP разделяется далеко не всеми. Например, критику ESOP недавно поддержал известный американский экономист П. Самуэльсон.

Тем не менее, ESOP, безусловно, меняет отношение работников к делу. Согласно исследованиям, существует четкая зависимость между распространением собственности работников и результативностью работы корпораций. Компании, внедрившие ESOP, обеспечивают ежегодно более высокие темпы продаж (примерно на 5,4%), создают сравнительно больше рабочих мест (в расчете на год на 5,1% больше).

Как правило, использование ESOP обеспечивает существенные экономические результаты:

1) Растет прибыльность. Менее чем за семь лет компания «Форд моторс» благодаря ESOP и реализации концепции нового рабочего места вышла из состояния банкротства и стала самой прибыльной автомобильной компанией в США;

2) Повышается степень удовлетворения запросов потребителей;

3) Улучшается качество. В компании «Моторола» дефекты производимых ею компьютерных деталей уменьшились в 10 раз, и компания получила всеамериканскую премию Болдриджа за отличное качество;

4) Снижается себестоимость;

5) Возрастает финансовая выгода для персонала. Служащие со средним доходом 18 тыс. долл. в год в компаниях, где они являются совладельцами, за первые 10 лет работы накапливают в акциях более 30 тыс. долл. К концу 20 лет работы накопления могут составлять уже примерно 125 тыс. долл.;

6) Сокращаются жалобы и прогулы работников. В компании «Дженерал моторс» недовольство и жалобы персонала после перехода на эту систему сократились на 80%, а число прогулов – на 25%.

Очевидно, что ESOP ("народные предприятия") не следует считать идеальной организационно-правовой формой, но и игнорировать потенциальные возможности этой формы развития производства и демократизации отношений собственности, учитывая бесценный зарубежный опыт, тоже нельзя.

26 марта 2016 года в Подмосковье состоялся X (мартовский) совместный Пленум Центрального Комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии КПРФ. На котором от имени редакционной комиссии Пленума выступил заместитель председателя ЦК КПРФ Д.Г.Новиков. Было принято постановление «Развитие народных предприятий — важнейший приоритет Антикризисной программы КПРФ».

Важной предпосылкой реализации Антикризисной программы КПРФ является созидательная деятельность народно-патриотических сил в сфере производства. Успехи коллективных предприятий России демонстрируют их жизнеспособность. Задача партии – защитить эти ростки грядущего обновления страны и оказывать им всемерную поддержку.

Перспективность коллективных форм хозяйствования наглядно подтверждает работа народных предприятий, возглавляемых коммунистами и сторонниками КПРФ. Сегодня они вынуждены развиваться в буржуазном окружении. Государственная поддержка их деятельности отсутствует. Тем не менее, им удаётся показывать убедительные результаты экономической эффективности. Устойчивость в условиях кризиса народные предприятия сочетают с высокими стандартами социальной защиты своих работников. Отношения внутри их трудовых коллективов создают благоприятные условия для жизни и развития человека. Своим примером они опровергают либеральные мифы о преимуществах частной собственности на средства производства.

Активным защитником интересов народных предприятий выступает КПРФ. Поддержка их партией определяется несколькими причинами.

Во-первых, это бесспорные маяки в области эффективного хозяйствования.

Во-вторых, они являются опорными пунктами в сфере внесения социалистического сознания в массы трудящихся.

В-третьих, они убедительно демонстрируют, что коллективизм выступает важным фактором достижения успехов в сфере производства.

В-четвёртых, в них выращиваются кадры квалифицированных руководителей, крайне необходимые для преодоления реставрации капитализма и решения масштабных задач социалистического возрождения.

В активе КПРФ законодательное обеспечение деятельности народных предприятий, политическая и правовая поддержка их коллективов, пропаганда опыта их работы через партийные средства массовой информации. По инициативе партии проблемы и перспективы развития народных предприятий регулярно изучаются в ходе «круглых столов», конференций и парламентских слушаний. В условиях обострения кризиса в России КПРФ готова наращивать свою работу на данном направлении.

**Список литературы**

1. Г. Б. Кочетков, В. Б. Супян: Корпорация: американская модель
2. URL:http://www.znanieimnenie.ru/razlozheniepervobitnosti/zarozhdenie\_chastnoy\_sob
3. stvennosti.html (дата обращения: 27.11.15)
4. URL:http://studopedia.org/3-80147.html (дата обращения: 27.11.15)
5. URL:https://www.stockworld.com.ua/ru/lifestyle/procter-gamble-piervoiepokhudieniie-
6. za-178-liet (дата обращения: 27.11.15)
7. URL:https://ru.wikipedia.org/wiki/Procter\_%26\_Gamble (дата обращения: 27.11.15)
8. URL:http://uchebnikionline.com/politekonomia/ekonomicheskaya\_teoriya\_-
9. \_butuk\_ai/perspektivy\_aktsionernoy\_sobstvennosti.htm

(дата обращения: 27.11.15)