

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Якутская государственная сельскохозяйственная академия»  
Экономический факультет  
Кафедра «Бухгалтерский учет и финансы»

Методические рекомендации по проведению интерактивного занятия в  
форме метода проекта по теме 6:  
«Анализ использования трудовых ресурсов и фонда оплаты труда»

Дисциплина: БЗ.В.ОД.13 «Комплексный экономический анализ  
хозяйственной деятельности предприятия»  
шифр и название по учебному плану

Направление: 080100.62 «Экономика»  
шифр и наименование

Профиль: Бухгалтерский учет, анализ и аудит  
шифр и наименование

Якутск – 2014г.

Разработчик методических рекомендаций по проведению интерактивного практического занятия учебной дисциплины: старший преподаватель кафедры «Бухгалтерский учет и финансы» Прокопьева Светлана Николаевна, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Бухгалтерский учет и финансы» Константинова Татьяна Львовна

степень, звание, фамилия, имя, отчество

Заведующий кафедрой разработчика учебной программы

/Константинова Т.Л./

подпись

фамилия, имя, отчество

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

Председатель методической комиссии факультета

/ Малышева М.С. /

подпись

фамилия, имя, отчество

Протокол заседания методической комиссии факультета

№ \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

Декан экономического факультета

/ Малышева М.С. /

подпись

фамилия, имя, отчество

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Якутская государственная сельскохозяйственная академия»  
Экономический факультет  
Кафедра «Бухгалтерский учет и финансы»

Методические рекомендации по проведению интерактивного занятия в  
форме метода проекта по теме 6:  
«Анализ использования трудовых ресурсов и фонда оплаты труда»

Дисциплина: БЗ.В.ОД.13 «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной  
деятельности предприятий АПК»  
шифр и название по учебному плану

Направление: 080100.62 «Экономика»  
шифр и наименование

Профиль: Экономика предприятий и организаций  
наименование

Якутск – 2014г.

Разработчик методических рекомендаций по проведению интерактивного практического занятия учебной дисциплины: кандидат экономических наук, доцент кафедры «Бухгалтерский учет и финансы» Константинова Татьяна Львовна, старший преподаватель кафедры «Бухгалтерский учет и финансы» Прокопьева Светлана Николаевна

\_\_\_\_\_ степень, звание, фамилия, имя, отчество

Заведующий кафедрой разработчика учебной программы

/Константинова Т.Л./

\_\_\_\_\_ подпись

фамилия, имя, отчество

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

Председатель методической комиссии факультета

/ Малышева М.С. /

\_\_\_\_\_ подпись

фамилия, имя, отчество

Протокол заседания методической комиссии факультета

№ \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

Декан экономического факультета

/ Малышева М.С. /

\_\_\_\_\_ подпись

фамилия, имя, отчество

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

## **Введение**

Метод проектов (метод проблем) возник в начале нынешнего столетия в США. Связывался он с идеями, разработанными философом и педагогом Дж. Дьюи, а также с его учеником В. Х. Килпатриком. В России идеи проектного обучения возникли практически параллельно с разработками американских педагогов. Под руководством русского педагога С. Т. Шацкого в 1905 году была организована группа сотрудников, пытавшаяся активно использовать проектные методы в практике преподавания.

Со временем идея метода проекта претерпела некоторую эволюцию и в настоящее время стала интегрированным компонентом вполне разработанной и структурированной системы образования. Суть метода остается прежней – *стимулировать интерес учащихся к определенным проблемам, предполагающим решение этих проблем, умение применять полученные знания, развитие рефлексивного мышления.* Суть рефлексивного мышления – поиск фактов, их анализ, логическое выстраивание фактов для познания нового, для нахождения выхода из сомнения, формирование уверенности, основанной на аргументированном рассуждении.

Основным тезисом современного понимания метода проектов является: *«Все, что я познаю, я знаю, для чего мне надо и где и как я могу эти знания применять».*

**Метод проектов** – система обучения, при которой учащиеся приобретают знания, умения в процессе самостоятельного планирования и выполнения постепенно усложняющихся практических заданий – проектов.

**Проект** – это комплекс поисковых, исследовательских, расчетных и других видов работ, выполняемых учащимися самостоятельно, но под руководством преподавателя с целью практического решения значимой проблемы. В основу метода проектов положена идея, составляющая суть понятия «проект» - его прагматичная направленность на результат, который

можно получить при решении той или иной практической проблемы. Этот результат можно увидеть, осмыслить, применить в реальной практической деятельности. Для достижения такого результата необходимо научить студентов самостоятельно мыслить, находить и решать проблемы, привлекая для этой цели знания из разных областей, умения, установить причинно-следственные связи.

Основными требованиями к использованию метода проектов является:

- наличие задачи, требующей интегрированного знания, исследовательского поиска решения;

- практическая значимость предполагаемых результатов;

- самостоятельная (групповая) деятельность студентов;

- структурирование содержательной части проекта;

- использование исследовательских методов, предусматриваемых определенной последовательностью действий:

- определение проблемы и вытекающих из нее задач исследования;

- обсуждение методов исследования;

- обсуждение способов оформления конечных результатов;

- сбор, систематизация и анализ полученных данных;

- подведение итогов, оформление результатов;

- выводы, выдвижение новых проблем исследования.

**В процессе данного практического занятия формируются следующие компетенции:**

владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-1);

умеет использовать нормативные правовые документы в своей деятельности (ОК-5);

способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-6);

готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе (ОК-7);

способен находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность (ОК-8);

владеет основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, имеет навыки работы с компьютером как средством управления информацией, способен работать с информацией в глобальных компьютерных сетях (ОК-13);

способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);

способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2);

способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач (ПК-4);

способен выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы (ПК-5);

способен анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-7);

способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-11);

- способен проводить комплексный экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации, пользоваться методологическими принципами и конкретными способами финансового

анализа; систематизировать факторы, показатели и результаты, давать объективную оценку и аналитическое заключение; использовать результаты анализа для оценки эффективности ведения бизнеса, а также в целях принятия управленческих решений (ПК-18);

**Цель, правила и критерии оценки.** Практическое занятие в форме метода - проектов по теме «Анализ использования трудовых ресурсов и фонда оплаты труда» рассчитано на шесть академических часа.

1. Учебная и воспитательная цель: обеспечить формирование компетентности будущих экономистов в решении следующих профессиональных задач:

- определить обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами;
- оценить полноту использования трудовых ресурсов;
- рассчитать влияние факторов на производительность труда;
- рассчитать влияние факторов на изменение трудоемкости продукции;
- определить относительное изменение фонда заработной платы;
- определить изменение фонда заработной платы по основным категориям производственного персонала и в целом по предприятию;
- указать основные направления поиска резервов повышения эффективности использования средств на оплату труда.

2. Перечень раздаточного материала, используемого на занятии:

- методические указания к выполнению практической работы;
- годовая бухгалтерская отчетность предприятий АПК Республики Саха (Якутия);
- конспекты, калькуляторы.

3. Основные правила к выполнению и оформлению проделанной работы.

3.1. Таблицы следует выполнять с помощью чертежных инструментов с соблюдением ЕСКД (Единая система конструкторской документации).



3.2.В заголовках граф таблицу обязательно проводить буквенные обозначения величин и единиц измерения в соответствии с ЕСКД.

3.3.Расчет следует проводить с точностью до 2-х значащих цифр.

3.4.Каждый студент должен предоставить проделанную работу с анализом полученных результатов и сформированными выводами.

3.5.Если студент не выполнил практическую работу, то он может выполнить работу или оставшуюся часть во внеурочное время, согласованное с преподавателем.

3.6.Для выполнения практических работ источниками информации являются формы годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности предприятий АПК РС (Я).

4.Критерии оценки:

4.1.Оценивается работа всей малой группы: степень участия в сборе информации и решении задач, в подготовке доклада, участие в обсуждении и ответов на вопросы.

4.2.Студенты участвуют в оценке путем коллективного обсуждения и самооценок.

4.3.Зачет по практическим работам студент получает при условии выполнения всех предусмотренных программой работ при удовлетворительных оценках.

#### **Последовательность работы над проектом:**

Стадия работы над проектом	Объем времени, мин.	Содержание работы на этой стадии	Деятельность студента	Деятельность преподавателя
Подготовка	10	Определяется тема: «Анализ использования трудовых ресурсов и фонда оплаты труда» Цель проекта: определить обеспеченность	Повторяют ранее усвоенные знания: устанавливают цели анализа использования трудовых ресурсов и	Объясняет смысл и мотивирует проблему (проект) анализа использования трудовых

		<p>предприятия трудовыми ресурсами</p> <p>оценить полноту трудовых ресурсов;</p> <p>рассчитать влияние факторов на производительность труда;</p> <p>рассчитать влияние факторов на изменение трудоемкости продукции;</p> <p>определить относительное изменение фонда заработной платы;</p> <p>определить изменение фонда заработной платы по основным категориям производственного персонала и в целом по предприятию;</p> <p>указать основные направления поиска резервов повышения эффективности использования средств на оплату труда.</p>	<p>фонда оплаты труда, обсуждают методику проведения анализа.</p>	<p>ресурсов и фонда оплаты труда, которая должна решиться практически.</p> <p>Проверяет усвоение знаний по теме методом уплотненного опроса.</p>
планирование	12	<p>а) определение источников информации;</p> <p>б) определение способов анализа информации;</p> <p>в) определение способа представления результатов (формы отчета);</p> <p>г) установление критерия оценки результатов и процесса анализа;</p>	<p>Вырабатывают план действий.</p>	<p>Предлагает идеи, высказывает предположения.</p>

		д )распределение задач (обязанностей между членами команды)		
Исследован ие	175	Сбор информации, решение задач.	по формам отчетности «Отчет о финансовых результатах», Ф № 5- АПК, Ф № 9-АПК, Ф 13-АПК: определяют обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами; оценить полноту использования трудовых ресурсов; рассчитать влияние факторов на производительность труда; рассчитать влияние факторов на изменение трудоемкости продукции; определить относительное изменение фонда заработной платы; определить изменение фонда заработной платы по основным категориям производственного	Наблюдает, советует, косвенно руководит деятельностью студентов

			<p>персонала и в целом по предприятию;</p> <p>- указать основные направления поиска резервов повышения эффективности использования средств на оплату труда.</p>	
результаты	23	Формулирование выводов	<p>Выявляют резервы Повышения эффективности использования трудовых ресурсов и фонда оплаты труда исследуемого предприятия</p>	Наблюдает, советует.
отчет	15	Представление результатов анализа	Обсуждают, отчитываются	Слушает, задает вопросы в роли рядового участника
Оценка результатов и процесса	5	-	Участвуют в оценке путем коллективного обсуждения и самооценок	Оценивает усилия студентов, качество использования источников информации, использование способов анализа, качество отчета.

### **Рекомендуемая литература для подготовки к занятию.**

1. Гиляровская Л.Т., Лысенко Д.В., Ендовицкий Д.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник. М.: Проспект, 2007.
2. Зимин Н.Е., Солопова В.Н. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. - М.: КолоС, 2004.
3. Любушин Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005.
4. Любушин Н.П., Лещева В.Б., Дьякова В.Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
5. Пястолов С.М. Экономический анализ деятельности предприятия: Учеб. пособие. М.: Академический проект, 2002.
6. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК: Учебник.-8-е изд., испр. – М.: ИНФРА-М, 2011.
7. Савицкая Г.В. Экономический анализ: Учебник. 13-е изд., испр. М.: Новое знание, 2007.
8. Савицкая Г.В. Теория анализа хозяйственной деятельности. 2-е изд. М.: ИНФРА-М, 2009.
9. Шеремет А.Д. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: Учебник. М.: ИНФРА-М. 2008.
10. Шеремет А.Д, Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2008.